

Referat fra møte 15 februar 2021 kl. 13.30 – 15.30

Digitalt møte via Teams.

Til stede fra utvalget:

- Leder for utvalget: Toril Hernes – *prorektor for nyskapning*
- Olav Bolland – *dekan, IV fakultetet*
- Tor Grande – *prodekan for forskning, NV-fakultetet*
- Siri Forsmo – *instituttleder, MH-fakultetet*
- Vivian Anette Lagesen – *professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF-fakultetet*
- Marte Gangmark Villmo – *tillitsvalgt Forskerforbundet*
- Morten Mørch – *hovedtillitsvalgt, PARAT*
- Åse Marie Mundal – *Studenttinget*
- Martine Sletten - *Studenttinget*
- Sekretariatfunksjon: Jenny Jensvold – *HR-HMS avdelingen*

Fraværende:

- Svein-Erik S. Olsen - *Studenttinget*

Dagens saker

01/21 Informasjon om prosessen ang. ansettelse av ny likestillings og mangfoldsrådgiver.

Ny likestillings og mangfoldsrådgiver anstas å være på plass fra aug 2021. Prosessen er i gang, og det har vært mange godt kompetente søkere.

Vedtak: utvalget tar informasjonen til orientering

02/21 Orientering om Prosess for utvikling for ny/revidert handlingsplan for likestilling og mangfold

- Handlingsplanen for likestilling og mangfold blir forlenget ut 2022 da vi ønsker en god prosess med tilstrekkelig medvirkning i utarbeidelse av den nye planen. Det er også nødvendig med tilstrekkelig saksbehandlerkapasitet i prosessen, noe som ikke er på plass før sommeren 2021.
- Arbeidet med ny handlingsplan startes høsten 2021.

Vedtak: utvalget tar informasjonen til orientering. Eksisterende handlingsplan blir gjeldende ut 2022.

03/21 Oppnevning av medlemmer til utvalget for ny åremålsperiode

- Rektor vil oppnevne nye medlemmer for utvalg for likestilling og mangfold for ny åremålsperiode for oppstart høst 2021. Rektor vil i denne sammenhengen også vurdere organisering og sammensetning av utvalget.

Innspill fra utvalget til rektor:

- Fakulteter med store utfordringer innen likestilling og mangfold bør ha representanter i utvalget og de store fakultetene som blant annet ingeniør vitenskap, bør ha repr i utvalget.
- Flere av nåværende medlemmer ønsker å fortsette i utvalget, - send prorektor mail om man ønsker å fortsette i utvalget.
- Mht ledelse av utvalget, så bør det være leder på prorektor evt dekan-nivå for å sikre påvirkningskraft til å gi signaler utad og innad i organisasjonen. Det bør også være repr fra alle fakultet med i utvalget (inst leder eller dekan), slik at man sikrer forankring på fakultetene og også repr fra alle campus. Det kan gjerne være flere dekaner i utvalget, - en dekan kan lettere ta sakene ut i fagmiljøene. Det ble foreslått å ha enda en dekan i utvalget.
- Må samtidig passe på at utvalget ikke blir for stort, da dette er en arena for diskusjon, inspirasjon, innspill og kreativitet.
- Poengtert at den nye likestilling og mangfoldsrådgiveren vil bli mer en saksbehandler som tilrettelegger for utvalget enn et medlem av utvalget.

Nåværende Organisering og sammensetning:

- *Utvalgets medlemmer skal ha forankring på et tilstrekkelig høyt nivå i organisasjonen og ha godt kunnskapsgrunnlag og engasjement for arbeidet.*
- *Utvalget skal ha representanter fra fakulteter/institutter, administrasjon, studentorganisasjon, fagforening og en ekstern representant. Funksjonsperioden er tre år.*
- *Leder velges for ett år av gangen blant medlemmene av utvalget (det akademiske året).*
- *Representant fra Studenttinget oppnevnes for ett år av gangen.*
- *Representantene fra fellesadministrasjonen bistår leder i organiseringen av arbeidet.*
- *Utvalget har et eget budsjett til disposisjon og innhenter supplerende kompetanse ved behov.*
- *Ansvar for likestilling- og mangfoldsarbeidet ved NTNU ligger hos rektor, utvalget rapporterer til organisasjonsdirektøren.*

Nåværende Medlemmer

Medlemmer i utvalg for likestilling og mangfold 2018-2021

- *Leder for utvalget: Toril A. Nagelhus Hernes - prorektor for nyskaping*
- *Olav Bolland - dekan, IV fakultetet (tar gjerne nyoppnevning)*
- *Tor Grande - prodekan for forskning, NV-fakultetet*
- *Siri Forsmo - instituttleder, MH-fakultetet (tar gjerne nyoppnevning)*
- *Vivian Anette Lagesen - professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF-fakultetet*
- *Lars Aalberg - seksjonssjef AD-fakultetet*

- *Marte G. Villmo - tillitsvalgt Forskerforbundet*
 - *Morten Mørch - hovedtillitsvalgt, PARAT*
 - *Åse Marie Mundal – Studenttinget*
 - *Martine Sletten – Studenttinget*
 - *Mathilde Eiksund (vara) – Studenttinget*
 - *Svein-Erik Olsen (vara) – Studenttinget*
 - *Sekretariatsfunksjon: Jenny Jensvold - HR-HMS avdelingen*
- *vedtak: innspill fra utvalget tas med i den videre prosessen.*

04/21 Årsrapporten 2020 – likestilling og mangfold

- I forbindelse med innrapporteringen av status i arbeidet med likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet, ga utvalget innspill i hva som bør endres på eller lagt ved i årsrapporten.
 - Medlemmer av utvalget poengterte at det burde være mer informasjon om sifra-portalen, tall om hvor omfattende det er, hvilke varlser det er mest av og informasjon om utviklingen rundt portalen og saksbehandlingstid.
 - Det ble ønsket mer tallmateriale om hvordan NTNU utvikler seg innenfor likestilling og mangfold, da nåværende utkast ga et begrenset helhetsbilde om hvordan NTNU som organisasjon beveger seg.
- *Vedtak: innspill fra utvalget tas med i ferdigstilling av rapporten*

05/21 NTNUs pris for likestilling og mangfold – oppnevning av komite

- Vi har sju interne priser som skal gi anerkjennelse til ansatte som bidrar til å fremme NTNUs strategi “Kunnskap for en bedre verden”. En av kategoriene er pris for likestilling og mangfold. Kunnskap for en bedre verden skapes best i en virksomhet som er likestilt, mangfoldig og kjønnsbalansert. Omtanke og respekt skal prege samhandlingen mellom ansatte og studenter.
- NTNUs pris for likestilling og mangfold tildeles dem/de som har klart å fremme likeverd og toleranse på tvers av livssyn, kultur og kjønn og kan vise til konkrete resultater i arbeidet.
- Utvalget ble enige om å forankre beslutningen til utvalget ved e-post før endelig innstilling.
- Forslagsfrist: 1 mars. (*Ny utvidet frist: 5 mars*)
- Frist for komite-innstilling: 19 mars
- Prisutdeling: planlegges 29 april
- *Vedtak: Utvalget beslutter Olav Bolland (dekan), Marthe Villmo (forskerforbundet), Martine Sletten (studenttinget) og Vivian Lagesen (professor) til komite for evaluering av søknader og innstilling til rektor om prisvinner. Komiteen sender forslag til innstilling til utvalget, som behandler forslaget før utvalget gir endelig innstilling til rektor til prisvinner*

06/21 Oppfølging av tiltaksplanen 2018-2021

Innspill fra utvalget om spesifikke fokusområder i resten av perioden

- Funn fra rapporten som skal evaluere dagens virkemidlene (startpakker, kvalifiseringsstipend og mentorprogram) kommer i April, og vil da bli presentert for utvalget (eller i siste møtet før ferien). Denne rapporten vil gi gode innspill på erfaringene rundt virkemidlene.
- Fokus på opplæring av instituttledere i likestilling og mangfold inkl verktøykasse for å fremme likestilling og mangfold blant ansatte.
- Ble også foreslått at utvalget sikrer et opplæring eller oppfølgingsprogram for nye ledere på NTNU, der likestilling og mangfoldsarbeidet er en naturlig del av det. Dette bør være et krav fra utvalget til rektoratet.
- Det bør videre være fokus på bedre integrasjon av internasjonalt ansatte.
- Det bli mer fokus på universell utforming, gode digitale løsninger for studenter og ansatte med spesielle behov bør bli satt større fokus på. Hva betyr universell utforming for digital undervisning? Spesielt i disse tider med mye hjemmekontor er universell utforming og tilrettelegging viktig.
- Bedre språklig tilrettelegging for internasjonale studenter, i dag er mye av infosidene på norsk, også vanskelig å geleide seg frem til å få engelsk språk.
- Studentene ønsker at NTNU skal tilby emner om samisk språk og historie. *Leder for utvalget tar kontakt med dekan for HF, som skal jobbe videre med studentrepresentantene om saken.*
- Hvilke konsekvenser at covid-19 på likestilling og mangfold i academia? Noen av de nye forskningsstudiene viser at kvinner med barn har mindre tid på forskning enn menn under corona. Hva skal NTNU gjøre med det?
- Studentene poengterte, «ny campus og campus-utvikling, hvordan blir det i forhold til likestilling og mangfold?»

Vedtak: Tiltaksplanen for 2018 til 2021 forlenges til 2022.

Innspill fra utvalget tas med i det videre arbeidet i 2021-2022

07/21 Mangfoldsrapporten – hvordan spre kunnskap ut i fagmiljøene?

- NTNU bestilte en rapport i 2019 om hvordan jobbe med mangfold ved NTNU og spesielt internasjonalt ansatte. Rapporten foreslo også tiltak for forbedringer. Funnene til denne rapporten bør bli spredd rundt i fagmiljøene.
- Rapportens funn må integreres inn i det daglige arbeidet.
- Kommunikasjonsavdelingen burde også bli mer utfordret mht kommunikasjon om dette.

Vedtak: arranger et webinar, helst nå i vår der rapportens funn presenteres for NTNUs ledere og evt andre.

08/21 Prosess for utvikling for ny handlingsplan for likestilling og mangfold

- Gjeldende fra 1.1.2023
- Forslag om å få inn forsker Julie Orupado (institutt for samfunnsforskning) i et utvalgsmøte, da hun har mye informasjon og kunnskap om mangfold på universitetet.
- Vært lønnsomt å se hva slags kunnskap rundt likestilling det er på hvert institutt. Få frem at det er viktig og jobbe med kultur og kunnskap – også hvordan vi tenker fremover.

Vedtak: utvalget tar informasjonen til orientering

09/21 Møtedatoer 2021 og innspill til tema

- Møtet 11.juni kolliderer med SESAM møte – se om det kan bli flyttet.
- Vedtar de andre datoene dette semesteret.

10/21 Eventuelt

- Ingen saker